



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Direzione Aziendale di S.A.I.E.E. S.r.l. si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità aziendale e la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi siano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo un sistema di Gestione per la Qualità secondo la UNI EN ISO 9001:2015, mantenuto e certificato da parte di un Organismo accreditato, ed un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro (SGSL) conforme alle Linee Guida UNI-INAIL, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

Inoltre la Direzione si impegna ad applicare e mantenere attivo un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) conforme alle Linee Guida sviluppate da Confindustria, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti relativi alla qualità del prodotto e servizio offerto e di sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività sia nella sede che presso i cantieri esterni.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSGI, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente;
 - Sia garantita la soddisfazione del cliente;
 - Fra i requisiti siano considerati anche quelli derivanti da obblighi di legge o da regolamenti applicabili ai prodotti/servizi forniti
 - Sia evidente il Miglioramento Continuo espresso come formazione costante del personale, incremento della capacità lavorativa, innovazione e relativa crescita del fatturato e siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL
 - L'informazione sui rischi ed opportunità aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori, la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e sia assicurare una corretta comunicazione interna volta a stimolare il coinvolgimento del personale;
 - Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati;
 - Siano definiti e diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi della qualità e della sicurezza e salute sul lavoro e i relativi programmi di attuazione;
-
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi, la comunità in cui l'azienda opera e la qualità concordata con il cliente;
 - Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
 - Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;



- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del MOG allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

In riferimento alla Politica aziendale per la Qualità, la Direzione ha identificato i seguenti obiettivi:

- attuare un Sistema di Gestione per la Qualità aziendale conforme alla norma ISO 9001:2015 ed ottenerne e mantenerne la Certificazione da parte di un Organismo accreditato;
- incrementare, attraverso le opportune attività di formazione, un adeguato livello di competenza del personale, inteso come capacità di affrontare le problematiche tecniche, lavorative e gestionali dell'azienda senza improvvisazioni ed in linea con le aspettative del Cliente;
- assicurare una corretta comunicazione interna volta a stimolare il coinvolgimento del personale, affinché, tutti collaborino attivamente al mantenimento del SGQ;
- Rispetto degli obiettivi aziendali richiesti da MAN quale primo fornitore;
- ottenere un miglioramento continuo, progettare i confini aziendali in maniera flessibile: captare gli stimoli esterni e farne motivo di crescita, stimolare l'interno della realtà in cui si opera per ricavare maggiore produttività;
- ottenere un miglioramento continuo della qualità dei prodotti e servizi acquistati attraverso una stretta collaborazione con i Fornitori;
- assicurare la gestione dei processi nel rispetto dei requisiti di sicurezza applicabili, quale aspetto per la tutela della persona umana e per l'assicurazione del raggiungimento dei risultati attesi.

Plaino, 14/09/2020

S.A.I.E.E. S.r.l.
DDL Sonia Calligaris

S.A.I.E.E. - srl
Soc. Automazioni Ind. Elettromeccaniche Elettroniche
33010 Pagnacco (UD)